



**ANALISIS PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
P3B JAWA BALI APP SALATIGA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ANGGA PRADIKTYA

NIM. 2011-11-068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**ANALISIS PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)**

P3B JAWA BALI APP SALATIGA

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM

NIDN. 0609107501

Drs. H. TAUFIK, MS, MM

NIDN.0011045001

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Dr. SUPRIYONO, SE, MM

NIDN.0614037104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)
2. Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersyukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah (H. R. AL Baihagi)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang Tua
2. Adikku
3. Sahabat dan Teman-teman
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“ANALISIS PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) P3B JAWA BALI APP SALATIGA”** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
5. Seluruh responden karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuesioner.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2015

Peneliti

Angga Pradiktya

NIM. 2011-11-068

ABSTRAK

Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan
pada PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga

Angga Pradiktya

NIM. 2011-11-068

Advisor 1. Drs. H. Taufik, MS, MM
2. Dr. Supriyono, SE, MM

Kinerja karyawan sebagai tingkat kecakapan seseorang pada tugas-tugas yang mencakup pada pekerjaannya. Pengertian tersebut menunjukkan pada bobot kemampuan individu didalam memenuhi ketentuan-ketentuan yang ada dalam pekerjaannya. Permasalahan yang sering muncul adalah pelatihan yang diberikan oleh perusahaan masih sedikit yang akan berakibat keterampilan karyawan kurang, masih kurangnya ketaatan pada peraturan yang akan berakibat karyawan kurang disiplin dengan bekerja seenaknya, pandangan karyawan masih sebatas pada hasil pekerjaan saja

Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan, disiplin kerja, dan etos kerja. Variabel dependen adalah kinerja karyawan. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan sekunder. Populasi adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga yang seluruhnya berjumlah 212 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini dengan rumus slovin sebanyak 68 responden. Pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi, dan kuesioner. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode pengolahan data menggunakan *coding, editing, scoring, tabulating*. Analisis data meliputi analisis deskriptif, analisis kuantitatif, dan analisis regresi.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan. Secara berganda ada pengaruh positif signifikan antara pelatihan, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : pelatihan, disiplin kerja, etos kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Analysis Training, Discipline Work and Work Ethics in the Employee Performance PT. PLN (Persero) P3B Java-Bali APP Salatiga

Angga Pradiktya

NIM. 2011-11-068

Advisor 1. Drs. H. Taufik, MS, MM
2. Dr. Supriyono, SE, MM

The performance of the employee as a person's level of proficiency on tasks that include at work. The sense indicated on the individual's ability in the weight meets the provisions that exist in his work. A problem that often arises is the training provided by the company are still a little employee skills which would be less, still lack of adherence to the rules will result in less disciplined employees with working lightly, the views of employees are still limited on the results of the work.

The independent variable in this study was the training, discipline and work ethic. The dependent variable is the performance of employees. Types and sources of data using primary and secondary data. The population was all employees of PT PLN (Persero) Bali Java APP earmarks P3B Salatiga which totaling 212 employees. The sample in this study with a total of 68 respondents slovin's formula. Data collection using observation, documentation, and questionnaires. Instrument test data using the test validity and reliability. Method of processing data using coding, editing, scoring, the tabulating. Data analysis includes descriptive analysis, quantitative analysis, and regression analysis.

Conclusion this study is there is a significant positive influence on performance training among employees. There is a significant positive influence on performance of work discipline among employees. There is a significant positive influence on performance work ethic among the employees. Are there multiple positive influence significant between training, discipline and work ethic on performance of employees.

Keywords : training, discipline work and work ethics in the employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pelatihan	7
2.1.1. Pengertian Pelatihan	7
2.1.2. Tujuan Pelatihan	8
2.1.3. Faktor-Faktor yang Berperan dalam Pelatihan	9
2.1.4. Indikator Pelatihan	12

	Halaman
2.2. Disiplin Kerja	13
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2. Jenis-Jenis Disiplin	15
2.2.3. Indikator Disiplin Kerja	16
2.3. Etos Kerja	16
2.3.1. Pengertian Etos Kerja	16
2.3.2. Aspek-Aspek untuk Meningkatkan Etos Kerja Karyawan	17
2.3.3. Ciri-ciri Etos Kerja Tinggi	18
2.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Etos Kerja	20
2.3.5. Indikator Etos Kerja	21
2.4. Kinerja Karyawan	21
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.4.2. Dimensi Kinerja Karyawan	23
2.4.3. Indikator Kinerja Karyawan	24
2.5. Hubungan antara Variabel	24
2.5.1. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	24
2.5.2. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan...	26
2.5.3. Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Karyawan	28
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.8. Hipotesis	31

BAB. III. METODE PENELITIAN	32
3.1. Rancangan Penelitian	32
3.2. Variabel Penelitian	32
3.2.1. Variabel Independen	32
3.2.2. Variabel Dependen	32
3.3. Definisi Operasional Variabel	33
3.4. Jenis dan Sumber Data	34
3.4.1. Data primer	34
3.4.2. Data Sekunder	34
3.5. Populasi dan Sampel	34
3.5.1. Populasi	34
3.5.2. Sampel	35
3.6. Pengumpulan Data	36
3.7. Uji Instrumen Data	36
3.8. Metode Pengolahan Data	38
3.9. Analisis Data	39
3.9.1. Analisis Deskriptif	39
3.9.2. Analisis Kuantitatif	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Singkat PT. PLN (Persero)	43
4.1.2. Perkembangan PLN (Persero)	45
4.1.3. Visi dan Misi Motto dan Logo PT. PLN (Persero)	48

4.1.4. Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) APP Salatiga.	50
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi pada PT. PLN (Persero) APP Salatiga	52
4.2. Penyajian Data	53
4.2.1. Identitas Responden	53
4.2.2. Tanggapan Responden	55
4.3. Uji Instrumen Data	62
4.3.1. Uji Validitas	62
4.3.2. Uji Reliabilitas	64
4.4. Analisis Data	65
4.4.1. Analisis Regresi.....	65
4.4.2. Hasil Uji Hipotesis t	67
4.4.3. Uji Berganda (Uji F)	68
4.4.4. Analisis Koefisien Determinasi ($Adj R^2$)	69
4.4.5. Rangkuman Hasil Penelitian	69
4.5. Pembahasan	70
4.5.1. Uji Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan ..	70
4.5.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	73
4.5.3. Uji Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data kehadiran karyawan PT.PLN (Persero) P3B Jawa Bali	
APP Salatiga	3
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
3.1. Hasil Uji Validitas Pelatihan	38
3.2. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	38
3.3. Hasil Uji Validitas Etos Kerja	39
3.4. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	39
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	40
4.1. Usia	57
4.2. Jenis Kelamin	57
4.3. Pendidikan Terakhir	58
4.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	59
4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	61
4.6. Frekuensi Variabel Etos Kerja	62
4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	64
4.8. Hasil Uji Regresi Berganda	65
4.9. Uji Berganda	68
4.10. Koefisien Determinasi	69
4.11. Rangkuman Berdasarkan Uji Parsial (Uji T)	69
4.12. Rangkuman Berdasarkan Uji Berganda (Uji F)	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga	31
4.1. Logo PT.PLN (persero)	49
4.2. Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga.....	51
4.3. Kerangka Hasil Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Jawa Bali APP Salatiga	75